

WhistleB – system informowania o nieprawidłowościach

- WhistleB jest **szwedzką** spółką, oferującą system informowania o nieprawidłowościach używany w ponad **100 krajach**.
- System jest dostępny **24/7/365** w ponad **50 językach** z wszystkich urządzeń, które pozwalają na korzystanie z internetu, w tym również **smartfonów**.
- Platforma usługowa WhistleB jest zgodna z normą **ISO 27001** standardem zarządzania bezpieczeństwem informacji oraz **GDPR/RODO**. Jesteśmy partnerem **Microsoft Azure**. Platforma Microsoft Azure została zatwierdzona przez krajowe organy ochrony danych w UE.
- Do naszych klientów należą **światowe** oraz **regionalne** organizacje w różnych sektorach, np. instytucje finansowe, organy władzy publicznej, organizacje pozarządowe i stowarzyszenia, oraz przedsiębiorstwa w wielu różnych branżach.

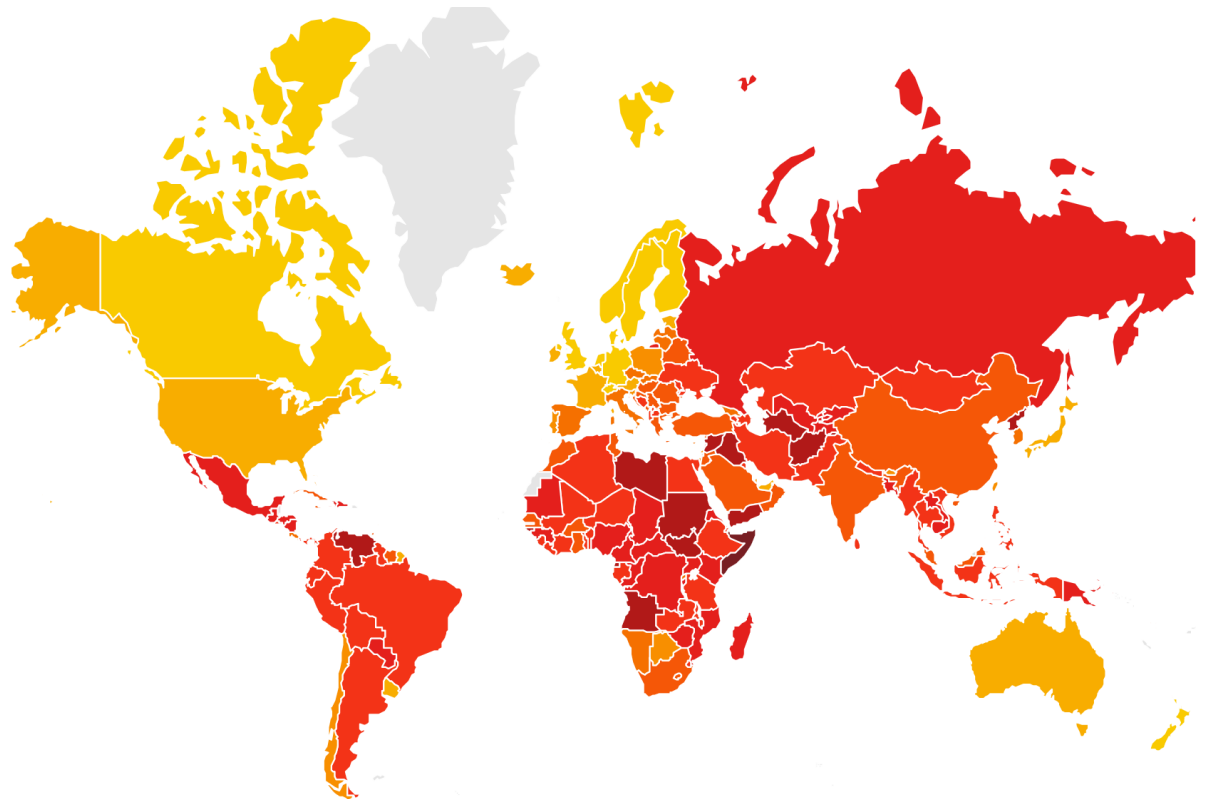
Powody wdrażania systemu whistleblowing

- Prawo międzynarodowe
 - Dyrektywa w sprawie wymogów kapitałowych (EU CRD IV Directive)
- Prawo narodowe
 - Sapin II (Francja)
 - Whistleblowing law/Model 231 (Włochy)
- Przepisy sektorowe
 - IATF 16949:2016 (branża motoryzacyjna)
- Milczenie jest kosztowne: prewencja
 - Średnia organizacja traci 5% przychodów rocznych z wyniku nadużyć
 - Około 45% wszystkich spraw nadużyć są wykrywane przez sygnalistów
- Poprawę wizerunku firmy i satysfakcji pracowników: sustainability & transparentność

Nie brakuje tematów do sygnalizacji...

TI corruption perceptions
index 2017:

- (2) Dania
- (6) Szwecja
- (8) Holandia
- (12) Niemcy
- (23) Francja
- (36) Polska



Ochrona sygnalisty: Szwecja

- 1766: Freedom of Press Act (ustawa w sprawie wolności prasy)
 - Prawo urzędników sektora publicznego na przekazywanie poufnej informacji dziennikarzom, mediów i agencjom informacyjnym z celem publikacji.
 - Medium otrzymujące informacje jest zobowiązane chronić tożsamości osób zgłaszających przypadki naruszenia. Władze publiczne i agencje rządowe nie mogą próbować otrzymać informacje dotyczące sygnalisty lub go ukarać.

- 2017: Prawo rozciągnięte na organizacje sektora prywatnego, które częściowo są finansowane z podatków.

- 01 stycznia 2017: Swedish Whistleblowing Act (pierwsze na świecie prawo ochrony sygnalisty)
 - Ochrona pracowników sektora prywatnego przed odwetem
 - Prawo do odszkodowań (płaci pracodawca)
 - Pojęcie “odwet” ma szerokie zastosowanie: wypowiedzenie stosunku pracy i zwolnienie, ograniczenie świadczeń lub odizolowanie w środowisku pracy

→ *“Dlaczego? A może być inaczej?”*

Ochrona sygnalisty: Holandia

- 2007: pierwsze inicjatywy
 - Sygnalista jest Dawidem, pracodawca Goliatem
 - Korzyść dla społeczeństwa
 - Umożliwienie informowania o podejrzanych nieprawidłowościach **bez ryzyka odwetu**
 - Wsparcie sygnalistów, biorąc pod uwagę konsekwencje zarówno psychiczne, jak i fizyczne
- 2016: realizacja Domu dla Sygnalistów (pierwszy taki na świecie instytut)
 - Istniejące instytucje anty-korupcyjne (sektor publiczny) tworzą Dom dla Sygnalistów
- 1 lipca 2016: Dom dla Sygnalistów
 - > 50 pracowników: procedura whistleblowing (30% compliant)
 - Jeżeli pracodawca nie zareaguje lub nie zareaguje efektywnie -> Dom dla Sygnalistów
 - Doradztwo (aspekty socjalne): 965 wniosków o poradę (132 whistleblowing, 34 “intensywnych”). Pomaga w przekazaniu spraw do ponownego rozpoznania przez oddział śledztwa
 - versus Śledztwo (aspekty prawne)
- XII 2017: 0 (zero) spraw zakończonych, Dom narazie jest przedmiotem gruntownego remontu